

11.2. Άδεια πρώτου (1ου) ημερολογιακού έτους απασχόλησης

Ο εργοδότης υποχρεούται, μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους εντός του οποίου προλήφθηκε ο μισθωτός, να χορηγεί σε αυτόν μέρος της κανονικής άδειας, με αποδοχές, κατ' αναλογία με τον χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση. Στο πλαίσιο αυτό, χορηγείται τμηματικά η ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στην υπόχρεη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια είκοσι τεσσάρων (24) εργασίμων ημερών ή, αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενήτημερης εβδομαδιαίας εργασίας, είκοσι (20) εργασίμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας.

⚡ Παράδειγμα

Έστω μισθωτός που προσλαμβάνεται την 1/7/2017 με καθεστώς εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και απασχολείται καθ' όλο το διάστημα από την πρόσληψή του έως την 31/12/2017, δικαιούται 12 ημέρες άδειας στο χρονικό διάστημα από 1/4-31/12/2017 (6 μήνες απασχόλησης x 2 ημέρες = 12 ημέρες).

Ο μισθωτός που προσλαμβάνεται με καθεστώς πενήτημερης εβδομαδιαίας εργασίας την 1/7/2017, δικαιούται 10 ημέρες άδειας στο διάστημα από την πρόσληψή του μέχρι την 31/12/2017 (6 μήνες απασχόλησης x 20/12 = 10 ημέρες).

Επίσης, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει, εκτός από τις αποδοχές άδειας, και επίδομα άδειας.

Το επίδομα άδειας, εν προκειμένω, ισούται και αυτό με τα 2/25 του μηνιαίου μισθού του ή με δύο (2) ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχόλησής του, με τον περιορισμό όμως ότι δεν μπορεί να ξεπεράσει το μισό (1/2) του μισθού του ή τα δεκατρία (13) ημερομίσθια.

Για απασχόληση μικρότερη από ένα (1) μήνα, ως αποζημίωση άδειας και επίδομα άδειας καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα.

Κατά συνέπεια, ο μισθωτός του ανωτέρω παραδείγματος, ο οποίος εμφανίζει υπηρεσία 6 μηνών στο υπό εξέταση έτος, δικαιούται επίδομα άδειας ίσο με τα 12/25 του μηνιαίου μισθού του ή 12 ημερομίσθια, ανάλογα με το αν είναι υπάλληλος ή εργάτης, αντίστοιχα.

1ο ημερολογιακό έτος απασχόλησης		
Προϋπηρεσία	Ημέρες άδειας	
	5νθήμερο	6ήμερο
προϋπηρεσία < 12 ετών	(20/12) x μήνες απασχόλησης	(24/12) x μήνες απασχόλησης
προϋπηρεσία > 12 ετών & < 25 ετών	(25/12) x μήνες απασχόλησης	(30/12) x μήνες απασχόλησης
προϋπηρεσία > 25 ετών	(26/12) x μήνες απασχόλησης	(31/12) x μήνες απασχόλησης

⚡ Παράδειγμα 1ο

Ο μισθωτός Πέτρου που αμείβεται με μηνιαίο μισθό, προσλήφθηκε στις 16/6/2017 με καθεστώς πλήρους απασχόλησης επί πενήτημερο εβδομαδιαίως και με μικτό μηνιαίο μισθό 900,00 ευρώ. Επισημαίνεται ότι η σχέση εργασίας του παρέμεινε ενεργός καθ' όλο το διάστημα από την πρόσληψή του έως την 31^η Δεκεμβρίου 2017.

Το διάστημα απασχόλησης από 16/6/2017 έως 31/12/2017 είναι ίσο με έξι (6) μήνες και το 1/2 του μήνα ήτοι 6,50 μήνες.

A1. Ο έμμισθος Πέτρου διανύει το 1^ο ημερολογιακό έτος (με προϋπηρεσία < 12 ετών)

Το σύνολο των ημερών αδείας είναι ίσο με $(20/12) \times 6,50 = 10,83$ ημέρες ήτοι 11 ημέρες άδειας.

Το σύνολο των αποδοχών αδείας είναι ίσο με $(10,83/25) \times 1,2 \times 900,00 = 467,86\text{€}$

A2. Ο έμμισθος Πέτρου διανύει το 1^ο ημερολογιακό έτος με προϋπηρεσία > 12 ετών & < 25 ετών

Το σύνολο των ημερών αδείας είναι ίσο με $(25/12) \times 6,50 = 13,54$ ημέρες, ήτοι 14 ημέρες άδεια.

Το σύνολο των αποδοχών αδείας είναι ίσο με $(13,54/25) \times 1,2 \times 900,00 = 584,93\text{€}$

A3. Ο έμμισθος Πέτρου διανύει το 1^ο ημερολογιακό έτος με προϋπηρεσία > 25 ετών

Το σύνολο των ημερών αδείας είναι ίσο με $(26/12) \times 6,50 = 14,08$ ημέρες ήτοι 14 ημέρες άδεια.

Το σύνολο των αποδοχών αδείας είναι ίσο με $(14,08/25) \times 1,2 \times 900,00 = 608,26\text{€}$

B. Επίδομα αδείας Πέτρου

Το επίδομα άδειας ισούται με τα 2/25 του μηνιαίου μισθού του για κάθε μήνα απασχόλησής του, με τον περιορισμό όμως ότι δεν μπορεί να ξεπεράσει το 1/2 του μισθού του. Κατά συνέπεια, ο ανωτέρω μισθωτός, ο οποίος εμφανίζει υπηρεσία 6,50 μηνών στο υπό εξέταση έτος, δικαιούται σε κάθε περίπτωση επίδομα άδειας ίσο με το 1/2 του μηνιαίου μισθού του ήτοι 450,00 €.

(Σημείωση:

-Οι ημέρες άδειας που δικαιούνται οι μισθωτοί στρογγυλοποιούνται. Αντίθετα οι αποδοχές αδείας υπολογίζονται κανονικά χωρίς στρογγυλοποίηση.

Για παράδειγμα, οι 10,83 ημέρες άδειας στρογγυλοποιούνται σε 11, οι αποδοχές αδείας όμως υπολογίζονται στα $(10,83/25) \times 1,2 \times$ Μικτό μισθό.

-Οι αποδοχές αδείας πολλαπλασιάζονται επί (x) 1,2 γιατί με τον τρόπο αυτό γίνεται αναγωγή της πενήτημερης σε εξαήμερη απασχόληση)

☛ Παράδειγμα 2ο

Ο ημερομίσθιος Δημητρίου, προσλήφθηκε στις 13/3/2017 με καθεστώς πλήρους απασχόλησης επί πενήνθήμερο εβδομαδιαίως και με μισθό ημερομίσθιο 36,00 ευρώ.

Επισημαίνεται ότι η σχέση εργασίας του παρέμεινε ενεργός καθ' όλο το διάστημα από την πρόσληψή του έως την 31η Δεκεμβρίου 2017.

Το διάστημα απασχόλησης από 13/3/2017 έως 31/12/2017 είναι ίσο με εννέα (9) μήνες και τα 18/30 του μήνα ήτοι 9,6 μήνες.

A1. Ο ημερομίσθιος Δημητρίου διανύει το 1ο ημερολογιακό έτος (με προϋπηρεσία < 12 ετών)

Το σύνολο των ημερών αδειάς είναι ίσο με $(20/12) \times 9,60 = 16$ ημέρες.

Το σύνολο των αποδοχών αδειάς είναι ίσο με $16 \times 1,2 \times 36,00 = 691,20\text{€}$.

A2. Ο ημερομίσθιος Δημητρίου διανύει το 1ο ημερολογιακό έτος με προϋπηρεσία > 12 ετών & < 25 ετών

Το σύνολο των ημερών αδειάς είναι ίσο με $(25/12) \times 9,60 = 20$ ημέρες.

Το σύνολο των αποδοχών αδειάς είναι ίσο με $20 \times 1,2 \times 36,00 = 864,00\text{€}$.

A3. Ο ημερομίσθιος Δημητρίου διανύει το 1^ο ημερολογιακό έτος με προϋπηρεσία > 25 ετών

Το σύνολο των ημερών αδειάς είναι ίσο με $(26/12) \times 9,60 = 20,80$ ημέρες, ήτοι 21 ημέρες αδειάς.

Το σύνολο των αποδοχών αδειάς είναι ίσο με $20,80 \times 1,2 \times 36,00 = 898,56\text{€}$.

B. Επίδομα αδειάς Δημητρίου

Το επίδομα αδειάς ισούται με δυο (2) ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχόλησής του, με τον περιορισμό όμως ότι δεν μπορεί να ξεπεράσει το 13 ημερομίσθια.

Κατά συνέπεια, ο ημερομίσθιος αυτός, ο οποίος εμφανίζει υπηρεσία 9,6 μηνών στο υπό εξέταση έτος, δικαιούται επίδομα αδειάς ίσο με 13 ημερομίσθια = $13 \times 36,00 = 468,00\text{€}$.

(Σημείωση: Καθ' ίδιο τρόπο γίνεται ο υπολογισμός των ημερών αδειάς, αποδοχών αδειάς και επιδόματος αδειάς των λοιπών μισθωτών Ιωάννου, Δήμου και Γεωργίου όπως αναλυτικά εμφανίζεται στον κάτωθι πίνακα)

5νθήμερο- πλήρης απασχόληση

Ημέρες Αδειάς, αποδοχές αδειάς & επίδομα αδειάς μισθωτών που διανύουν το 1ο ημερολογιακό έτος απασχόλησης & η σχέση εργασίας παραμένει ενεργός έως την 31η Δεκεμβρίου

1. Με προϋπηρεσία μικρότερη των 12 ετών

Όνομ/μο	Κατηγορία μισθωτού	Μικτές μηνιαίες Μισθός	Μικτό Ημ/σθιο	Ημερομηνία πρόσληψης	Μήνες απασχ.	Ημέρες αδειάς	Αποδοχές αδειάς	Επίδομα αδειάς
Πέτρου	Έμμισθος	900,00		16.6.2017	6,50	10,83	467,86	450,00
Ιωαννου	Έμμισθος	970,00		16.7.2017	5,50	9,17	426,96	426,96
Δήμου	Έμμισθος	1180,00		7.4.2017	8,80	14,67	830,91	590,00
Δημητρίου	Ημερομίσθιος		36,00	13.9.2017	3,60	6,00	259,20	259,20
Γεωργίου	Ημερομίσθιος		54,00	4.11.2017	1,90	3,17	205,42	205,42
Σύνολο		3050,00	90,00				2190,35	1931,58

2. Προϋπηρεσία > 12 ετών & < 25 ετών

Όνομ/μο	Κατηγορία μισθωτού	Μικτές μηνιαίες Μισθός	Μικτό Ημ/σθιο	Ημερομηνία πρόσληψης	Μήνες απασχ.	Ημέρες αδειάς	Αποδοχές αδειάς	Επίδομα αδειάς
Πέτρου	Έμμισθος	900,00		16.6.2017	9,67	20,15	870,48	450,00
Ιωάννου	Έμμισθος	970,00		16.7.2017	5,50	11,46	533,58	426,96
Δήμου	Έμμισθος	1180,00		7.4.2017	8,80	18,33	1038,21	590,00
Δημητρίου	Ημερομίσθιος		36,00	13.9.2017	3,60	7,50	324,00	259,20
Γεωργίου	Ημερομίσθιος		54,00	4.11.2017	1,90	3,96	256,61	205,42
Σύνολο		3050,00	90,00				3022,88	1931,58

3 Προϋπηρεσία > 25 ετών

Όνομ/μο	Κατηγορία μισθωτού	Μικτές μηνιαίες Μισθός	Μικτό Ημ/σθιο	Ημερομηνία πρόσληψης	Μήνες απασχ.	Ημέρες αδειάς	Αποδοχές αδειάς	Επίδομα αδειάς
Πέτρου	Έμμισθος	900,00		16.6.2017	9,67	20,95	905,04	450,00
Ιωαννου	Έμμισθος	970,00		16.7.2017	5,50	11,92	555,00	426,96
Δήμου	Έμμισθος	1180,00		7.4.2017	8,80	19,07	1080,12	590,00
Δημητρίου	Ημερομίσθιος		36,00	13.9.2017	3,60	7,80	336,96	259,20
Γεωργίου	Ημερομίσθιος		54,00	4.11.2017	1,90	4,12	266,98	205,42
Σύνολο		3050,00	90,00				3144,10	1931,58